

RELATÓRIO

CONTROLE INTERNO

São João Prev

1º Trimestre 2026



Sumário

1. INTRODUÇÃO	2
2. SEGURADOS	4
2.1. Média salarial simples dos segurados	8
3. RECEITA x DESPESA	9
4. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	17
5. INVESTIMENTOS.....	18
6. A SUPERINTENDÊNCIA	21
6.1 RELATÓRIO ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO	21
7. ANÁLISE GERAL	23
✓ Ministério da Previdência.....	23
✓ Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP.....	24
✓ Tribunal de Contas.....	26
✓ Contabilidade.....	26
✓ Adiantamentos e Diárias de viagem.....	27
✓ Financeiro	27
✓ Patrimônio.....	27
✓ Jurídico.....	28
✓ Instalação e Equipamentos	28
✓ Tecnologia da Informação	28
✓ Benefícios	29
✓ Recursos Humanos	29
✓ Conservação Predial	29
✓ Conselho Administrativo	30
✓ Conselho Fiscal	31
✓ Comitê de Investimentos	31
✓ Empréstimo Consignado	32
✓ Leis e Normativas	33
✓ Comprev	34
✓ Site Institucional	36
✓ Cálculo Atuarial.....	37
✓ Demais atividades e publicidade	39
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS	44

1. INTRODUÇÃO

Em 1992 foi instituído o Fundo de Previdência dos Servidores Municipais – FUPREBEN – que em 2003 transformou-se em Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista, cuja finalidade é gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município.

Os principais objetivos da criação do Instituto foram a transparência e o equilíbrio financeiro e atuarial, para com isso garantir o pagamento de benefícios previdenciários aos servidores públicos e seus dependentes, abrangendo os servidores da Prefeitura Municipal de São João da Boa Vista (Prefeitura), da Câmara Municipal de São João da Boa Vista (Câmara), do Centro Universitário das Faculdades Associadas de Ensino (UNIFAE) e dos próprios servidores do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista.

Em 2012 criou-se a Segregação de Massa, passando a existir o Plano Financeiro para os servidores que ingressaram até aquela data, e o Plano Previdenciário para os novos contratados.

A partir de 2019, o Instituto passou a utilizar o nome fantasia “São João Prev”, visando facilitar a identificação da autarquia nos meios de comunicação e pela população de São João da Boa Vista, especialmente pelos servidores ativos e inativos do município.

Através da Lei Complementar nº 4.574 de 05 de novembro de 2019, foi realizado nova data de corte para Segregação de Massa, resultante da indicação do relatório da Avaliação Atuarial datado de 26/09/2019, através das reavaliações atuariais realizadas e seguindo os parâmetros definidos em normas expedidas pela Secretaria de Previdência Social – SPREV.

Em 16 de setembro de 2025 foi revisada a Segregação de massa dos servidores públicos municipais através da Lei Complementar nº 5.531/2025. Com isso, quem ingressou no serviço público ou se aposentou até 31/12/2015

fica pertencente ao Plano Financeiro e, a partir desta data, ao Plano Previdenciário.

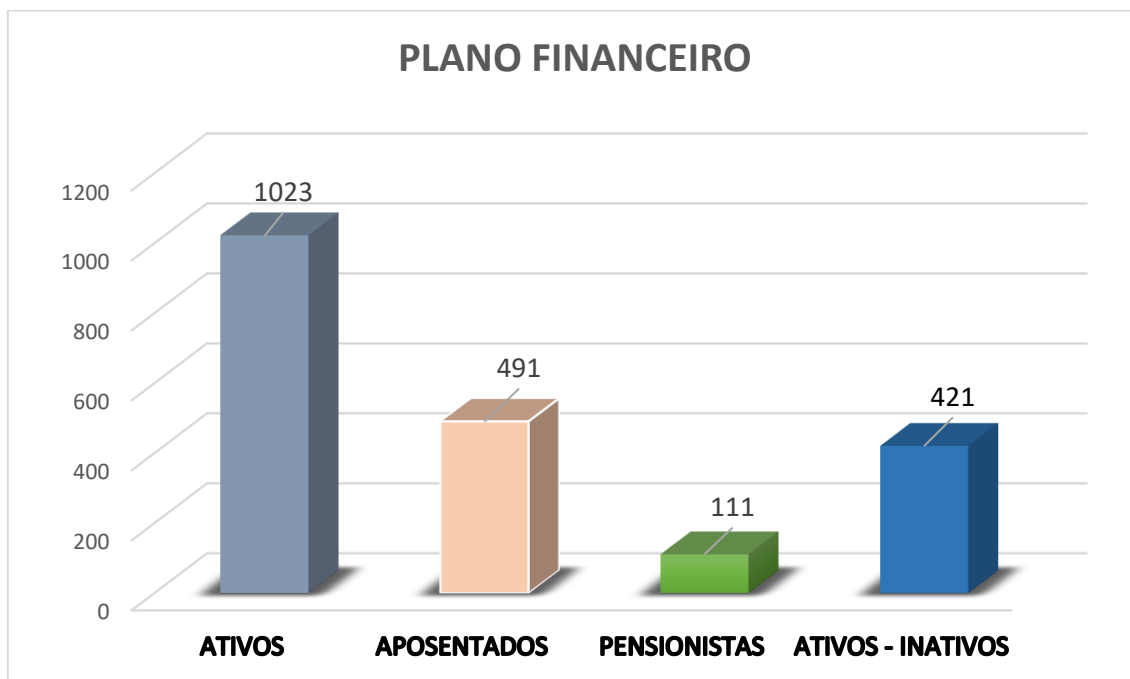
Este Relatório tem a finalidade de apresentar os principais atos de gestão praticados pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista no 1º trimestre de 2026.

2. SEGURADOS

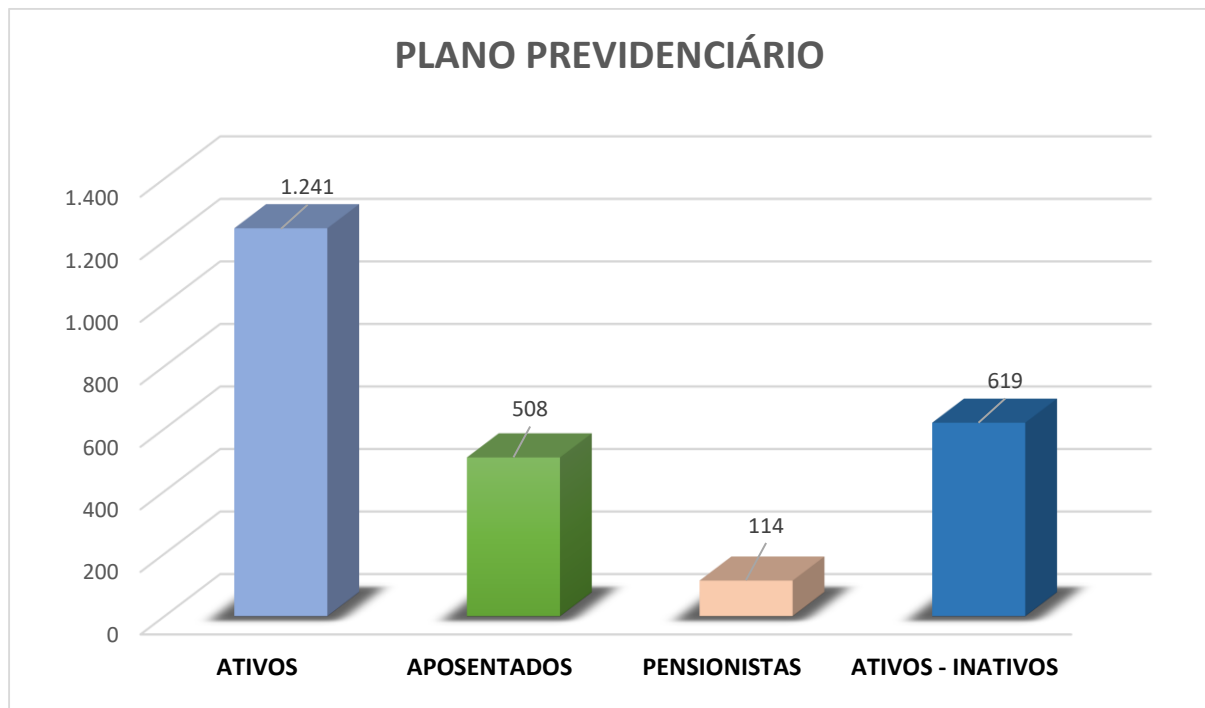
São segurados do Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista todos os servidores admitidos através de concurso público sobre o regime estatutário que trabalham na Prefeitura, na Câmara, na UNIFAE e no São João Prev, bem como os aposentados e pensionistas.

Em 31 de março de 2026, o universo de segurados (aposentados, pensionistas e servidores ativos) assistidos pelo São João Prev era composto por:

PLANO FINANCEIRO - 31/03/2026					
Ente	Servidores Ativos	Aposentados	Pensionistas	Inativos	Total
Prefeitura	913	461	106	567	1.480
Câmara	2	3	0	3	5
Unifae	103	27	5	32	135
São João Prev	5	0	0	0	5
Total	1023	491	111	602	1.625



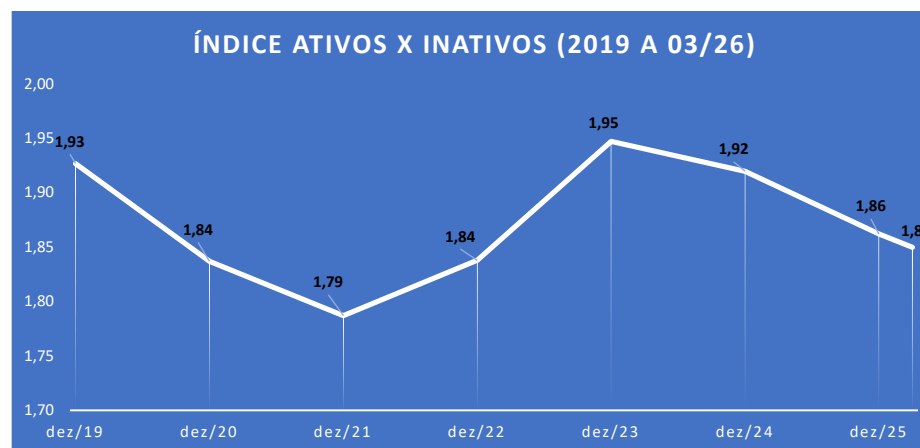
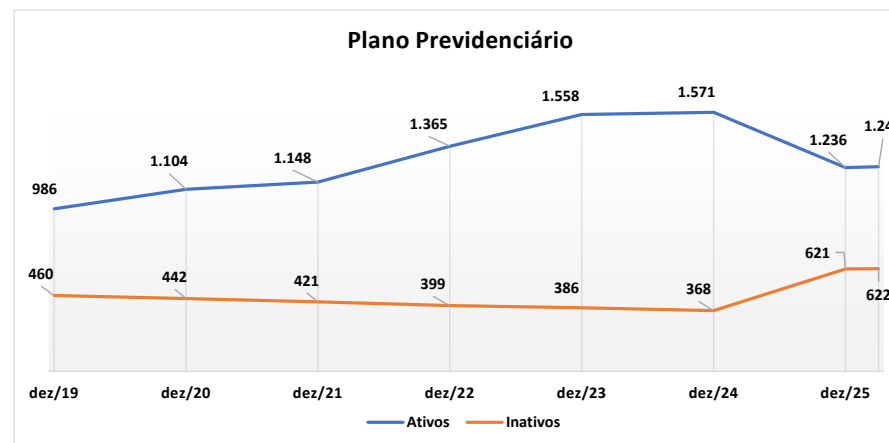
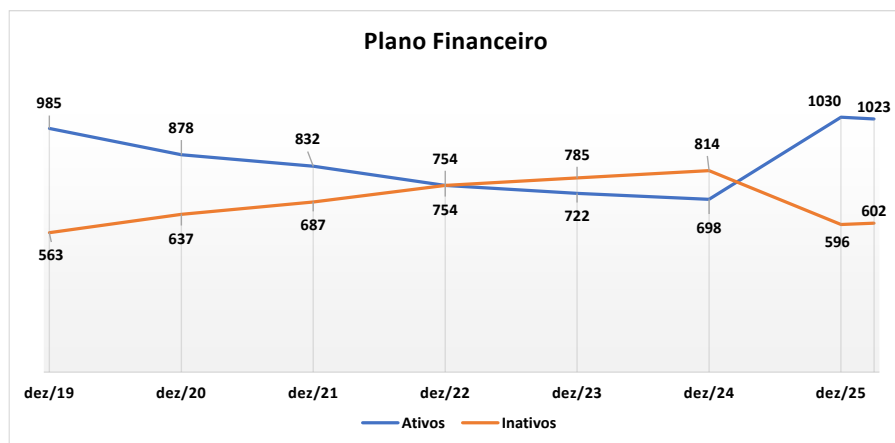
PLANO PREVIDENCIÁRIO - 31/03/2026					
Ente	Servidores Ativos	Aposentados	Pensionistas	Inativos	Total
Prefeitura	1056	470	105	575	1.631
Câmara	7	1	3	4	11
Unifae	172	37	6	43	215
São João Prev	6	0	0	0	6
Total	1241	508	114	622	1.863



Os dados abaixo mostram, desde dezembro de 2019, o número de servidores ativos e inativos e seu crescimento ao longo deste período. O número de servidores ativos cresceu 14,86% e os servidores inativos (aposentados e pensionistas), 19,64%. Atualmente o índice entre ativos/inativos se encontra em 1,85.

Exercício	Plano Financeiro			Plano Previdenciário			Geral					Índice
	Ativos	Inativos	Total PF	Ativos	Inativos	Total PP	Ativos	2019→2026	Inativos	2019→2026	Total Geral	
dez/19	985	563	1.548	986	460	1.446	1.971	+14,86%	1.023	+19,64%	2.994	1,93
dez/20	878	637	1.515	1.104	442	1.546	1.982		1.079		3.061	1,84
dez/21	832	687	1.519	1.148	421	1.569	1.980		1.108		3.088	1,79
dez/22	754	754	1.508	1.365	399	1.764	2.119		1.153		3.272	1,84
dez/23	722	785	1.507	1.558	386	1.944	2.280		1.171		3.451	1,95
dez/24	698	814	1.512	1.571	368	1.939	2.269		1.182		3.451	1,92
dez/25	1030	596	1.626	1.236	621	1.857	2.266		1.217		3.483	1,86
mar/26	1023	602	1.625	1.241	622	1.863	2.264	1.224	3.488	1,85		

Aqui os mesmos dados demonstrados na forma de gráficos:



2.1. Média salarial simples dos segurados

MÉDIA SALARIAL SIMPLES - 03/2026			
	Plano Financeiro	Plano Previdenciário	TOTAL
Aposentados	7.663,09	8.116,07	7.893,43
Pensionistas	4.698,85	5.005,27	4.854,10
Inativos - Geral	7.116,53	7.545,92	7.334,73
Ativos - Prefeitura	5.935,99	3.606,51	4.688,31
Ativos - Câmara	13.676,10	4.291,11	6.376,66
Ativos - Unifae	12.420,22	6.864,26	8.945,22
Ativos - Instituto	7.191,64	3.554,62	5.373,13
Ativos - Geral	6.610,69	4.062,74	5.217,19

3. RECEITA x DESPESA

O Plano de Custeio do sistema previdenciário do São João Prev foi estabelecido pela [Lei Complementar nº 2.148 de 25 de setembro de 2007](#) nos artigos nº 47 e 48, definindo a alíquota de contribuição para 11% da remuneração mensal dos servidores ativos, 11% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 22% de contribuição patronal. A fim de garantir a sustentabilidade do sistema e o equilíbrio financeiro-atuarial exigido pela Constituição Federal.

A [Lei Complementar nº 4.647 de 24 de março de 2020](#), permitiu que a partir do primeiro dia útil de abril de 2021, a alíquota das contribuições previdenciárias fosse reajustada para 14% da remuneração mensal dos servidores.

A [Lei Complementar nº 5.143 de 25 de abril de 2023](#), que se adequa à [Portaria MPS 1.467 de 02 de junho de 2022](#), possibilitou ao São João Prev realizar a segregação da Compensação Previdenciária entre os Planos Financeiro e Previdenciário. Antes todo recurso do Comprev ficava no Plano Financeiro, mesmo que o servidor a quem o valor era oriundo fosse do Plano Previdenciário.

As contribuições previdenciárias, assim como os benefícios previdenciários foram pagos pontualmente durante o 1º trimestre de 2025, pela Prefeitura Municipal, pela UNIFAE, pela Câmara Municipal e pelo São João Prev.

Em relação ao orçamento do São João Prev para o exercício de 2026, o mesmo foi estabelecido em conformidade com a [Lei nº 5.590, de 18 de dezembro de 2025](#). É possível verificar que houve um superávit financeiro entre o que foi arrecadado com o que foi pago no 1º trimestre.

Os quadros e gráficos apresentados abaixo trazem de forma objetiva as receitas e as despesas do 1º trimestre de 2026, divididas em Plano Financeiro, Plano Previdenciário e Taxa de Administração.

Receitas - Plano Financeiro						
Categoria da Receita	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Contribuições Previdenciárias	Valores pagos mensalmente pelos servidores públicos ativos e inativos e pelos Entes (Patronal).	Prefeitura Municipal	Servidor	2.172.568,43	5.586.604,43	7.236.944,79
			Patronal	3.414.036,00		
		Câmara Municipal	Servidor	11.205,62	28.814,44	
			Patronal	17.608,82		
		Unifae	Servidor	503.167,18	1.293.858,35	
			Patronal	790.691,17		
		São João Prev	Servidor	11.321,00	29.111,17	
			Patronal	17.790,17		
		Inativos	Aposentados	276.802,88	297.608,44	
			Pensionistas	20.805,56		
Servidores Ativos Licenciados	Servidor s/ remuneração	947,96	947,96			
Insuficiências Financeiras (Extra-Orçamentária)	Repasse financeiro feito pela Prefeitura Municipal, Câmara Municipal e Unifae para cobrir déficits financeiros do Plano Financeiro.	Prefeitura Municipal		3.430.985,10	3.535.505,41	
		Câmara Municipal		104.520,31		
		Unifae		0,00		
Receitas Patrimoniais de Aplicações Financeiras	Ganhos obtidos com a aplicação de recursos no mercado financeiro.	Fundos de Investimentos		24.402,13	24.402,13	
Comprev - Demais Receitas Correntes	Compensação Previdenciária entre Regimes.	INSS		1.697.774,94	1.697.774,94	
		SPPREV		-		
		IPREM		-		
Contribuições Oriundas de Setenças Judiciais	Contribuições advindas sobre os RPV's e Precatórios descontadas do servidor e do Ente.	Prefeitura Municipal	Servidor e Patronal	377.914,51	391.394,71	
		Câmara Municipal	Servidor e Patronal	-		
		Unifae	Servidor e Patronal	13.480,20		
Outras Restituições	Incluem estornos de pagamentos e ressarcimentos	Outras Restituições		6.913,12	6.913,12	
Recebimento da TX Adm	Recursos da Tx de Adm para pagto de Benefícios	LC nº 5.531/2025		2.363.910,88	2.363.910,88	
Total das Receitas do Plano Financeiro no 1º trimestre do ano de 2026:					15.256.845,98	
Fundo de Oscilação de Risco	Fundo para uso emergencial para pagamento de Benefícios do Plano Financeiro	Prefeitura Municipal		227.217,57	251.830,04	
		Câmara Municipal		3.262,38		
		Unifae		21.350,09		
Receitas Patrimoniais de Aplicações Financeiras do Fd de Oscilação	Ganhos obtidos com a aplicação de recursos no mercado financeiro.	Fundos de Investimentos		2.254.335,42	2.254.335,42	
Total das Receitas do Fd de Oscilação no 1º trimestre do ano de 2026:					2.506.165,46	

Despesas - Plano Financeiro					
Categoria da Despesa	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais
Benefícios Previdenciários	Valores pagos mensalmente aos inativos (aposentados e pensionistas de cada Ente Municipal).	Prefeitura Municipal	Aposentados	9.817.862,87	11.164.068,14
			Pensionistas	1.346.205,27	
		Câmara Municipal	Aposentados	161.170,38	161.170,38
			Pensionistas	0,00	
		Unifae	Aposentados	903.445,81	1.067.504,88
			Pensionistas	164.059,07	
		São João Prev	Aposentados	-	0,00
			Pensionistas	-	
		Inativos (geral)	Aposentados	10.882.479,06	12.392.743,40
			Pensionistas	1.510.264,34	
Taxa de Administração	Valor para cobrir despesas administrativas do São João Prev (3,60%) ao mês.	Prefeitura Municipal		476.059,41	585.211,74
		Câmara Municipal		2.302,29	
		Unifae		104.442,33	
		São João Prev		2.407,71	
Despesas Judiciais	Pagamentos de RPV's, Precatórios e Custas Judiciais.	Tribunal de Justiça	RPV	162.577,24	405.476,31
			Precatório	242.899,07	
Total das Despesas do Plano Financeiro no 1º Trimestre de 2026:					13.383.431,45

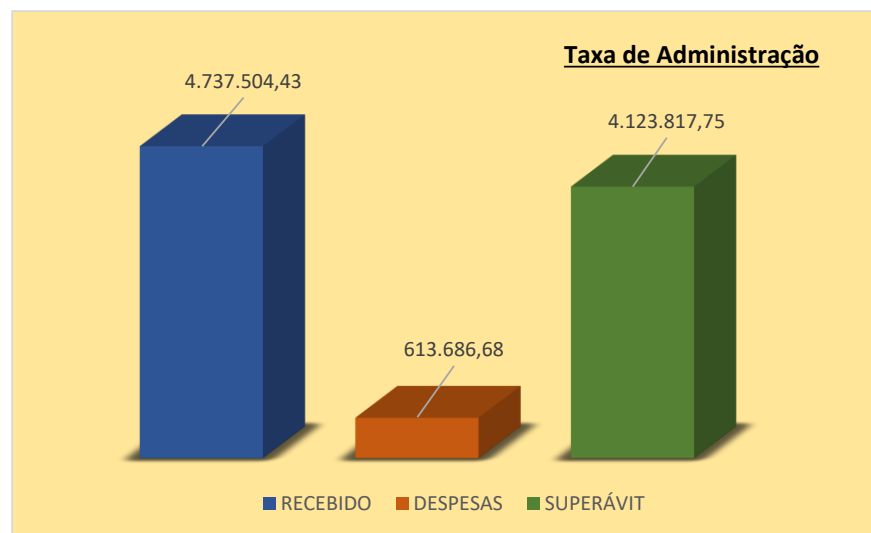
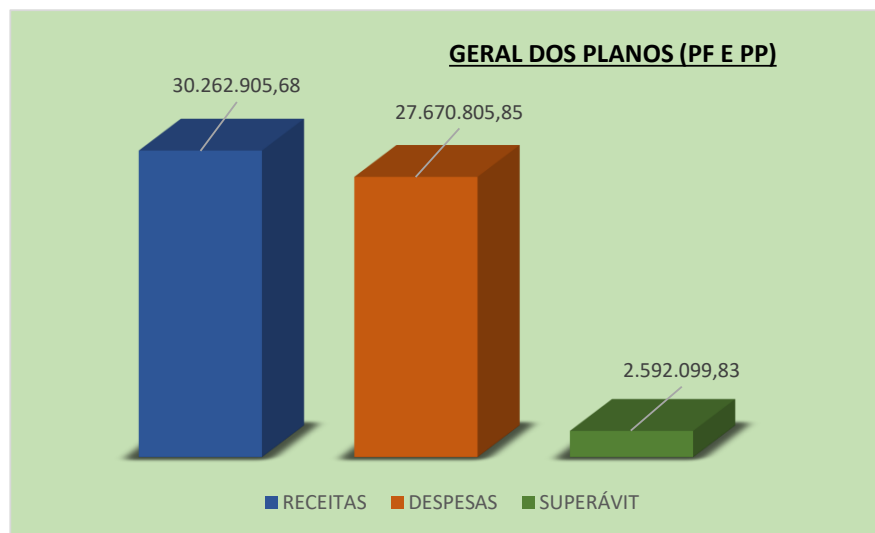
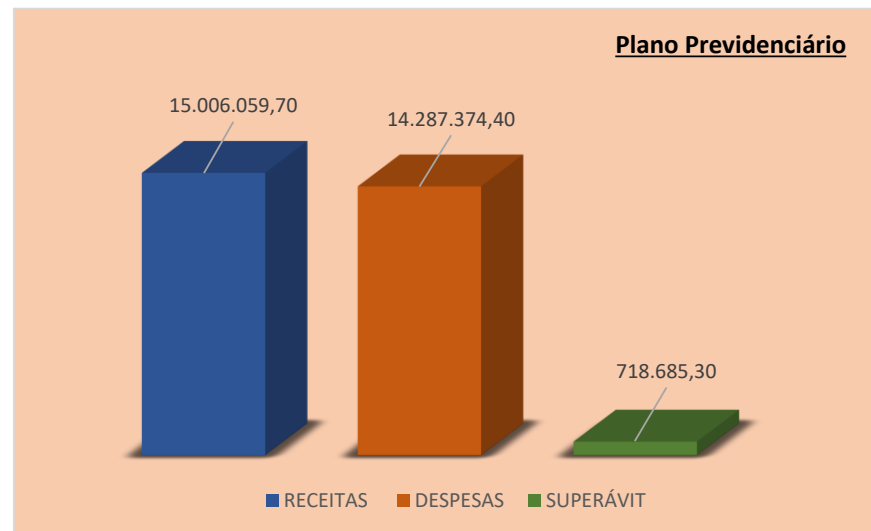
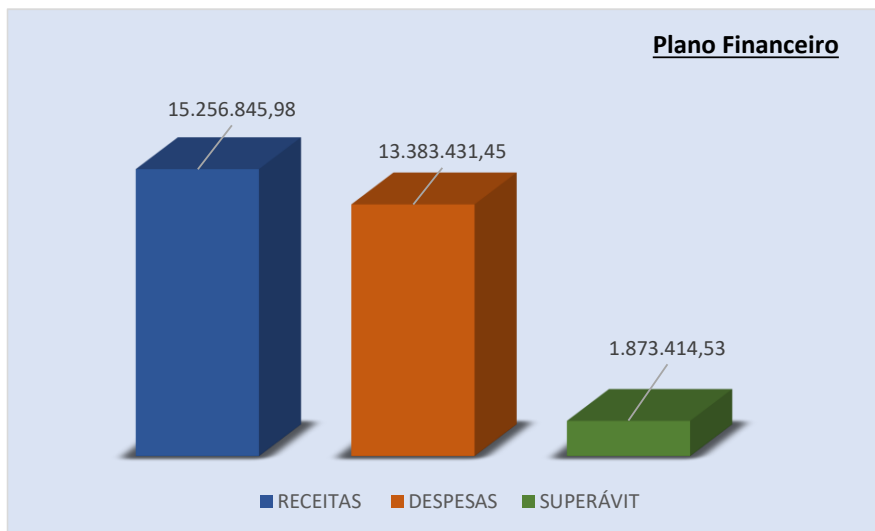
Receitas - Plano Previdenciário						
Categoria da Receita	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Contribuições Previdenciárias	Valores pagos mensalmente pelos servidores públicos ativos e inativos e pelos Entes (Patronal).	Prefeitura Municipal	Servidor	1.537.677,79	3.954.029,54	5.490.134,35
			Patronal	2.416.351,75		
		Câmara Municipal	Servidor	12.306,76	31.646,00	
			Patronal	19.339,24		
		Unifae	Servidor	453.069,67	1.165.035,71	
			Patronal	711.966,04		
		São João Prev	Servidor	8.539,12	21.957,74	
			Patronal	13.418,62		
		Inativos	Aposentados	291.270,59	317.465,36	
			Pensionistas	26.194,77		
Servidores Ativos Licenciados	Servidor s/ remuneração	-	-			
Receitas Patrimoniais de Aplicações Financeiras	Ganhos obtidos com a aplicação de recursos no mercado financeiro.	Receitas Investimentos		847.609,73	847.609,73	
		Dedução Investimentos		0,00		
Comprev - Demais Receitas Correntes	Compensação Previdenciária entre Regimes.	INSS		307.496,43	307.496,43	
Contribuições Oriundas de Setenças Judiciais	Contribuições advindas sobre os RPV's e Precatórios descontadas do servidor e do Ente.	Prefeitura Municipal	Servidor e Patronal	12.554,97	14.422,47	
		Câmara Municipal	Servidor e Patronal	-		
		Unifae	Servidor e Patronal	1.867,50		
Outras Restituições	Incluem estornos de pagamentos e ressarcimentos	Outras Restituições		13,00	13,00	
Aporte PP	Aporte para equacionamento do déficit previdenciário	LC nº 5.541/2025		8.346.383,72	8.346.383,72	
Total das Receitas do Plano Previdenciário no 1º Trimestre de 2026:					15.006.059,70	

Despesas - Plano Previdenciário						
Categoria da Despesa	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Benefícios Previdenciários	Valores pagos mensalmente aos inativos (aposentados e pensionistas de cada Ente Municipal.	Prefeitura Municipal	Aposentados	11.132.207,01	12.604.448,65	13.615.740,38
			Pensionistas	1.472.241,64		
		Câmara Municipal	Aposentados	40.820,10	113.343,14	
			Pensionistas	72.523,04		
		Unifae	Aposentados	769.961,02	897.948,59	
			Pensionistas	127.987,57		
		São João Prev	Aposentados	-	0,00	
			Pensionistas	-		
		Inativos (geral)	Aposentados	11.942.988,13	13.615.740,38	
			Pensionistas	1.672.752,25		
Taxa de Administração	Valor para cobrir despesas administrativas do São João Prev (3,60%) ao mês.	Prefeitura Municipal		505.528,47	656.065,53	
		Câmara Municipal		3.855,24		
		Unifae		144.167,13		
		São João Prev		2.514,69		
Despesas Judiciais	Pagamentos de RPV's, Precatórios e Custas Judiciais.	Tribunal de Justiça	RPV	0,00	15.568,49	
			Precatório	15.568,49		

Total das Despesas do Plano Previdenciário no 1º Trimestre de 2026:	14.287.374,40
--	----------------------

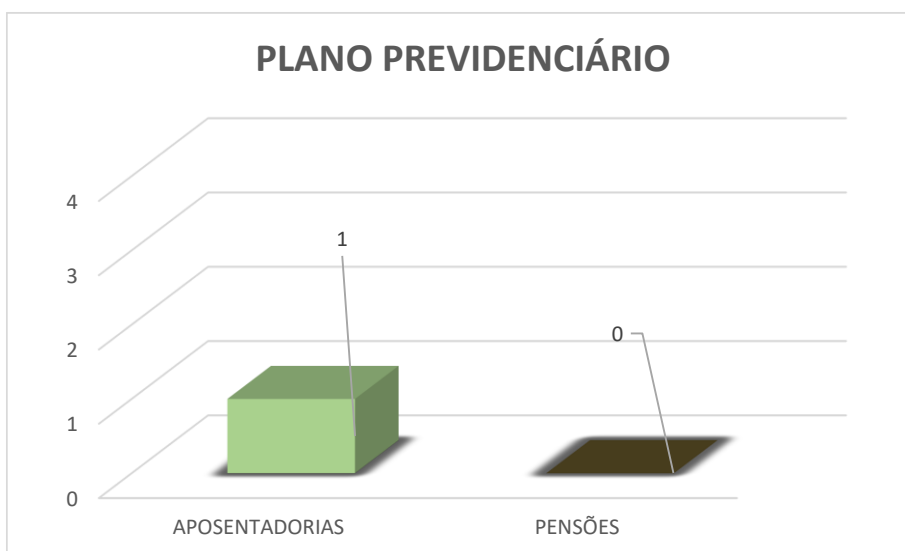
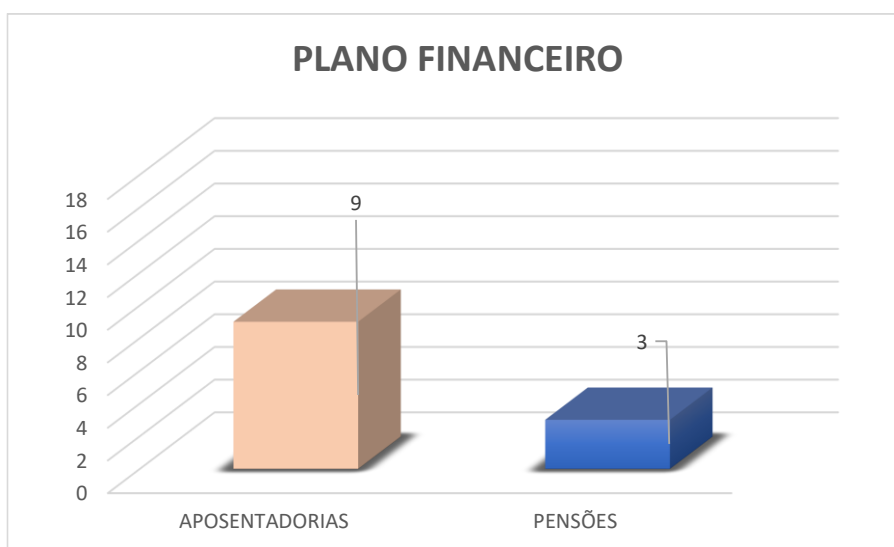
Receitas - Taxa de Administração						
Categoria da Receita	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Recebimento da Taxa de Administração	A Taxa de Administração é o valor usado para cobrir os custos operacionais do São João Prev.	Prefeitura Municipal	Plano Financeiro	476.059,41	981.587,88	1.241.277,27
			Plano Previdenciário	505.528,47		
		Câmara Municipal	Plano Financeiro	2.302,29	6.157,53	
			Plano Previdenciário	3.855,24		
		Unifae	Plano Financeiro	104.442,33	248.609,46	
			Plano Previdenciário	144.167,13		
		São João Prev	Plano Financeiro	2.407,71	4.922,40	
			Plano Previdenciário	2.514,69		
Outras Restituições	Incluem estornos de pagamentos e ressarcimentos	Outras Restituições		15,00	15,00	
Receitas Patrimoniais de Aplicações Financeiras	Ganhos obtidos com a aplicação de recursos no mercado financeiro.	Receitas de Investimentos		3.496.212,16	3.496.212,16	
Total das Receitas da Taxa de Administração no 1º Trimestre de 2026:					4.737.504,43	

Despesas - Taxa de Administração					
Categoria da Despesa	Descrição Simplificada	Fonte	R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Folha de Pagamento	Valor pago com a Folha de Pagamento dos Servidores Ativos do São João Prev, além das obrigações legais referente à folha.	Taxa de Administração	214.767,81	214.767,81	
Taxas e Tarifas do PF e PP	Pagamento de taxas e tarifas dos Planos PF e PP	Taxa de Administração		0,00	
Despesas Administrativas	Pagamentos realizados com aquisições de materiais e serviços para a manutenção da estrutura administrativa do São João Prev.	Taxa de Administração	Material de Consumo	8.555,75	147.415,04
			Passagens e Locomoção	4.939,04	
			Consultorias	2.706,34	
			Jetons e Diárias	17.778,56	
			Serviços de Pessoa Jurídica	69.351,04	
			Serviços de TI	4.083,63	
			Auxílio Alimentação	15.178,80	
			PASEP	12.242,88	
			Sistema Comprev	2.400,00	
			Material Permanente	10.179,00	
Despesas Administrativas Extra-Orçamentárias	Pagamento de valores retidos em notas fiscais e na folha de pagamento, tais como: IRRF, Empréstimos Consignados, INSS, Contribuição, Sindicato, ISS.	Taxa de Administração	89.820,53	89.820,53	
Restos a Pagar de 2024 e 2025	Pagamentos de 2024 e 2025, pagos em 2026	Taxa de Administração	161.683,30	161.683,30	
			Total Despesas - Taxa de Administração no 1º Trimestre de 2026:	613.686,68	
Sobra da Taxa d Administração - Plano Financeiro	Valor usado no Plano Financeiro para pagamento de despesas previdenciárias. LC 5.531/2025.	Taxa de Administração	2.363.910,88	2.363.910,88	
			Total usado da Taxa de Administração no 1º Trimestre de 2026:	2.977.597,56	



4. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

No 1º trimestre de 2026 foram concedidas 9 aposentadorias e 03 pensões no Plano Financeiro e 1 aposentadoria no Plano Previdenciário. Todos os benefícios foram analisados pela Diretora de Benefícios, pelo Diretor Jurídico, aprovados pelos membros do Conselho Administrativo – registrados nas atas - e homologados por Portaria devidamente publicada no Jornal Oficial do Município. Não foram encontrados erros ou vícios nos processos.

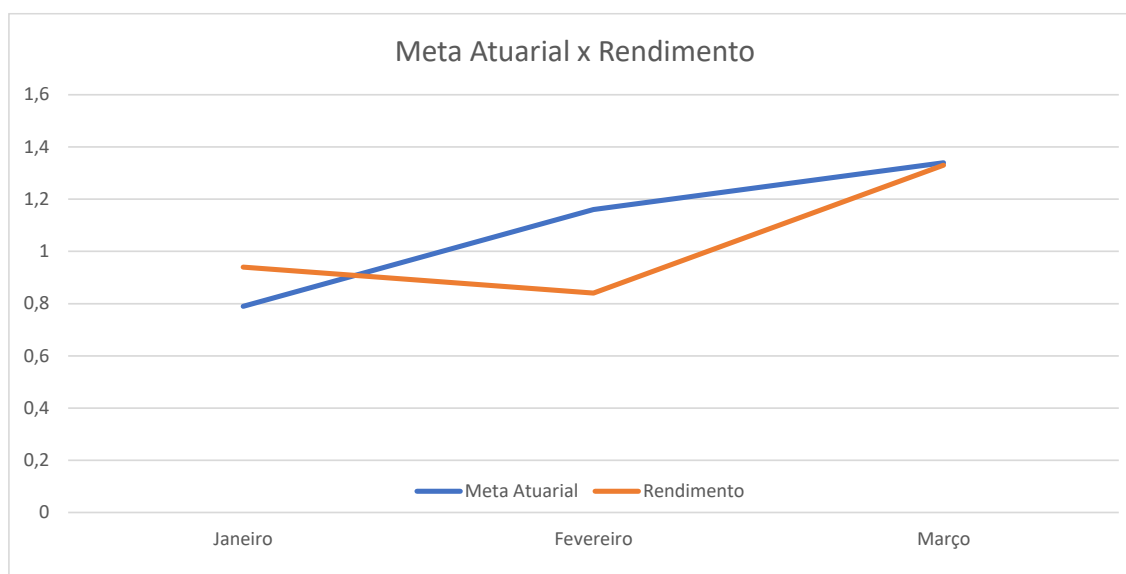


5. INVESTIMENTOS

O São João Prev vem capitalizando seus recursos desde sua criação e mensalmente é realizado resgate para pagamento das folhas dos Aposentados e Pensionistas que estão distribuídos pelos planos Financeiro e Previdenciário.

O São João Prev, no 1º trimestre de 2026, fechou os investimentos atingindo 94,79% da Meta Atuarial proposta para o exercício (IPCA+5,60%).

META ATUARIAL (%)				
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	1º TRI
Meta Atuarial	0,79	1,16	1,34	3,32
Rendimento	0,94	0,84	1,33	3,15



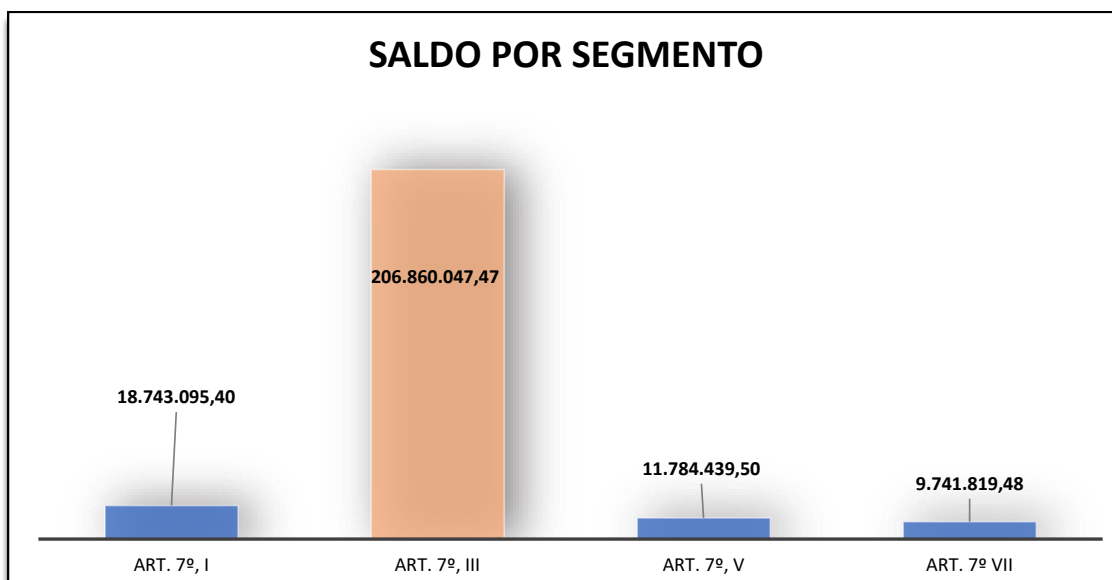
O Instituto obteve os rendimentos listados abaixo e fechou o 1º trimestre de 2026 com o saldo investido descrito na sequência:

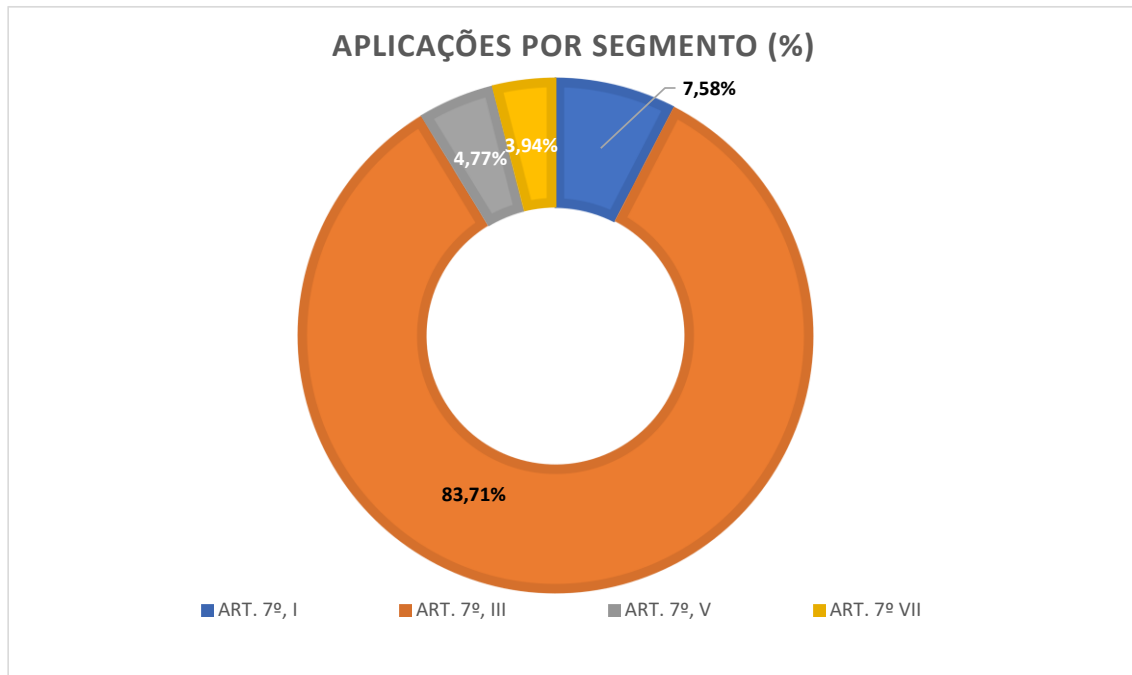
RENDIMENTOS DOS INVESTIMENTOS 1º TRIMESTRE 2026						
MÊS	FINANCEIRO	TX ADM	FD OSC	PREVIDENCIÁRIO	APORTE PP	TOTAL
JAN	45.072,84	99.231,61	78.760,14	2.036.594,12	85.770,48	2.345.429,19
FEV	30.705,34	78.366,54	67.161,26	1.819.466,75	100.214,40	2.095.914,29
MAR	43.100,88	80.544,89	83.472,02	2.933.391,26	190.766,48	3.331.275,53
TOTAL 1º TRI	118.879,06	258.143,04	229.393,42	6.789.452,13	376.751,36	7.772.619,01
PATRIMÔNIO	0,00	6.726.780,45	7.072.122,05	218.120.775,62	15.209.723,73	247.129.401,85

Em 31 de março de 2026 o São João Prev possuía o montante de R\$247.129.401,85 em recursos aplicados em Renda Fixa da seguinte maneira:

- Art. 7º, inciso I: R\$18.743.095,40 (Fundos 100% TP);
- Art. 7º, inciso III: R\$206.860.047,47(Títulos Públicos Diretos);
- Art. 7º, inciso V: R\$11.784.439,50 (Fundos de Renda Fixa);
- Art. 7º, inciso VII: R\$9.741.819,48 (Crédito Privado).

Resolução CMN nº 5.272/2025





Abaixo o histórico dos Saldos da Carteira de Investimentos do Instituto:



No [site do São João Prev](#) há um menu específico onde está publicado todos os atos referentes aos Investimentos.

6. A SUPERINTENDÊNCIA

A atual Gestão iniciou-se em 10/01/2025 através da [Portaria nº 18.522 de 13 de janeiro de 2025](#) que nomeou [Superintendente](#) do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista - SÃO JOÃO PREV, o Sr. Sérgio Venício Dragão.

O Superintendente além de atuar como membro presidente no Comitê de Investimentos, contribuindo com as análises dos fundos que compõe a carteira do Instituto para o cumprimento de Meta Atuarial, participa inicialmente em todas as reuniões do Conselho de Administração e Fiscal, e nelas apresenta as ocorrências, movimentações e o posicionamento dos investimentos e todas as atividades administrativas realizadas no São João Prev. Tais assuntos se encontram registrados nas Atas dos respectivos Conselhos e Comitê de Investimentos.

O Superintendente é o responsável por todos os atos do Instituto. Todos os documentos sob sua responsabilidade foram assinados corretamente, foram publicados e estão de acordo com os interesses da Autarquia. Não foram encontrados vícios ou ilegalidades.

6.1 RELATÓRIO ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO

O [Relatório Mensal Administrativo e Financeiro](#) do São João Prev, disponível no site é um documento fundamental para a transparência e a gestão responsável dos recursos previdenciários. Desenvolvido pela Superintendência e pela Diretoria Administrativa/Financeira, este relatório tem como objetivo apresentar as atividades administrativas realizadas e demonstrar a evolução patrimonial dos recursos financeiros do Instituto de Previdência ao longo do mês.

❖ Conteúdo e Importância do Relatório:

- **Transparência e Conformidade Legal:** A finalidade primordial do relatório é assegurar a transparência da gestão, apresentando as

movimentações financeiras e administrativas em consonância com a legislação vigente e a Política de Investimentos - Manual Pró-Gestão. Isso garante que a administração dos fundos seja feita de forma ética e dentro das normas estabelecidas.

- **Saúde Financeira e Patrimonial:** O documento detalha a evolução patrimonial dos recursos, oferecendo uma visão clara da saúde financeira do Instituto. Ele informa sobre o quantitativo e a qualidade da Carteira de Investimentos, especificando os ativos financeiros que a compõem. Essa análise é crucial para monitorar o desempenho dos investimentos e garantir a solidez do patrimônio previdenciário a longo prazo.
- **Gestão de Benefícios e Servidores:** O relatório detalha o número de servidores ativos e inativos, além de informações sobre os benefícios previdenciários concedidos, incluindo a análise e aprovação de aposentadorias para garantir a conformidade legal. A segregação dos servidores por Plano Financeiro e Previdenciário e por entes (Prefeitura, Câmara, UNIFAE, SÃO JOÃO PREV) possibilita uma análise aprofundada da base de segurados e assistidos.
- **Atuação do Comitê de Investimentos:** O relatório também destaca as atividades e decisões do Comitê de Investimentos, apresentando o fechamento dos investimentos e as estratégias adotadas para a aplicação dos recursos. Isso inclui informações sobre a aquisição de títulos e a conformidade com as diretrizes de investimento, evidenciando a diligência na maximização dos retornos e na mitigação de riscos.

- **Atividades Administrativas:** Compilado detalhado de todas as ações desenvolvidas ao longo do mês. Inclui o registro de eventos, marcos institucionais e o fluxo de demandas internas e externas, permitindo o acompanhamento preciso da rotina operacional.
- **Gestão Jurídica e Normativa:** Seção dedicada às atualizações do ordenamento legal, elaboração e acompanhamento de contratos administrativos e demais atos normativos que impactam a autarquia.
- **Panorama da Procuradoria:** Apresentação de um diagnóstico situacional da Procuradoria Jurídica, destacando o volume de processos em trâmite, prazos e o status das demandas judiciais e consultivas, além de valores pagos com decisões judiciais.

Em suma, o Relatório Mensal Administrativo e Financeiro do São João Prev é uma ferramenta vital para a prestação de contas, permitindo que os munícipes e órgãos fiscalizadores acompanhem de perto a gestão dos recursos que garantirão o futuro dos servidores públicos de São João da Boa Vista.

7. ANÁLISE GERAL

Este relatório concentrou-se na análise e acompanhamento de alguns dos principais indicadores de arrecadação, financeiros, atuariais e orçamentários do São João Prev, assim como as principais ocorrências nas operações do Instituto.

Assim, o Controle Interno no 1º trimestre de 2026 fez o relato e apresentação nas áreas de gestão, administrativa, orçamentária, benefícios, patrimônio e contabilidade, para montagem e conclusão deste relatório.

✓ **Ministério da Previdência**

Com relação aos Demonstrativos Contábeis não há irregularidades até a data de 31/03/2026.

Com relação aos demonstrativos Financeiros e Previdenciários, todos foram entregues e estão regulares conforme relatórios de entrega.

✓ **Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP**

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, é um documento que atesta a regularidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social – MPS. O não cumprimento destes critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções:

- suspensão das transferências voluntárias;
- suspensão de empréstimos e financiamento;
- suspensão de compensação previdenciária, entre outros.

O CRP do São João Prev está válido até 26/07/2026:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: São João da Boa Vista UF: SP
CNPJ Principal: 46.429.379/0001-50

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 27/01/2026
VÁLIDO ATÉ 26/07/2026



N.º 987083 - 250958

✓ **Tribunal de Contas**

Com relação as fiscalizações do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, todos os arquivos obrigatórios foram enviados adequadamente seguindo o calendário estipulado pelo próprio Tribunal.

Todos os [Acórdãos do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo](#) referente ao SÃO JOÃO PREV encontram-se publicadas no site oficial do Instituto.

✓ **Contabilidade**

Os saldos e extratos bancários das contas correntes e fundos de investimentos do 1º trimestre de 2026 encontram-se conciliados e contabilizadas sem divergência.

Constatou-se que:

- As receitas são devidamente registradas e que os pagamentos das despesas apresentaram baixas corretas;
- Os pagamentos vêm sendo efetuados através do Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal;
- Os registros contábeis foram efetuados tempestivamente;
- Os documentos da despesa são arquivados separados em processos;
- É encaminhando mensalmente à Prefeitura Municipal as informações contábeis através de balancetes orçamentários e financeiros, assim como os arquivos para serem consolidados na contabilidade geral do Município;
- A prestação de contas está sendo enviada ao Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e ao Ministério da Previdência nos prazos fixados;

✓ **Adiantamentos e Diárias de viagem**

As despesas com adiantamento de viagens analisadas estão dentro da normalidade. Todas as notas e recibos anexados nas prestações de contas foram destinadas para cobrir gastos de transporte, alimentação e hospedagem, cumprindo-se, assim, a finalidade dos adiantamentos e apresentadas dentro dos prazos estabelecidos. O mesmo ocorreu com as diárias pagas. Todas as viagens que fizeram jus ao ressarcimento da diária estão de acordo com as necessidades do Instituto.

✓ **Financeiro**

Verificou-se o cumprimento de todas as obrigações financeiras no período. Todos os fornecedores foram pagos dentro das datas previstas, verificando-se o atendimento à ordem cronológica dos pagamentos.

Constatou-se que a execução da despesa ocorreu de acordo com o que foi planejado e orçado para o período.

✓ **Patrimônio**

O patrimônio possui um programa para registro dos bens e são atualizados pela responsável. Todos os bens estão identificados com placas ou etiquetas, onde na necessidade de reparos é emitido documento para retirada do bem das dependências do São João Prev, quando do retorno é realizada a entrada dele novamente.

Existe controle de movimentação dos bens entre os setores e emissão do termo de responsabilidade para os bens móveis de cada departamento.

Recomenda-se a verificação e a baixa de alguns bens por obsolescência ou que não se encontram mais no Instituto.

✓ Jurídico

Foram observados os prazos para entregas das obrigações. Os contratos existentes foram renovados adequadamente no período e nos prazos de vencimento. Os pareceres foram emitidos respeitando todas as leis compatíveis com os assuntos. Não houve nenhum indício de vício ou irregularidade nos processos. Todos os procedimentos seguiram as leis pertinentes e não foram verificados vícios ou fraudes.

Com relação a Precatórios e RPV's (Requisições de Pequeno Valor), o São João Prev pagou no ano o montante de R\$ 405.476,31 no Plano Financeiro e R\$ 15.568,49 no Plano Previdenciário. Abaixo a descrição dos valores:

DESPESAS JUDICIAIS		
	PF	PP
RPV	162.577,24	0,00
PRECATÓRIO	242.899,07	15.568,49
TOTAL	405.476,31	15.568,49

✓ Instalação e Equipamentos

As instalações e os equipamentos estão em bom estado de conservação e uso. Os extintores foram revisados e se encontram aptos.

✓ Tecnologia da Informação

O São João Prev possui contrato de Prestação de Serviços de Informática com uma empresa, que efetua manutenção e reparo nos computadores e impressoras.

A rotina de backup e atualizações é de responsabilidade de cada departamento em conjunto com as empresas fornecedoras do Sistema e têm sido feitos regularmente.

O São João Prev mantém instalado em todas os seus computadores Antivírus e serviço de backup em nuvem para maior segurança dos dados.

✓ **Benefícios**

Os registros e prontuários dos servidores do São João Prev estão bem-organizados e em bom estado. Todos os processos de aposentadoria do semestre foram encaminhados para análise e parecer do Conselho Administrativo nas reuniões mensais.

✓ **Recursos Humanos**

O responsável pelo departamento efetuou todos os trabalhos pertinentes com exatidão. Não foram encontrados erros ou vícios nos procedimentos. A entrega das informações junto à Receita Federal e Tribunal de Contas do Estado de São Paulo foram feitas dentro dos prazos, assim como as publicações no site oficial do Instituto foram feitas regularmente.

✓ **Conservação Predial**

Fisicamente as instalações do São João Prev estão em condições regulares para funcionamento da Autarquia.

A limpeza do espaço físico é realizada por empresa terceirizada. Neste momento, o Instituto está sem prestador de serviço. Há um processo de Licitação – Pregão Eletrônico 01/2026 em andamento. A empresa que vinha prestando serviço sofreu Processo Administrativo Sancionatório/Rescisório – Processo 104/2026, por descumprimento contratual. É possível verificar que foram tomadas todas as medidas legais e administrativas por parte do São João Prev. Com relação à limpeza do prédio, a Prefeitura Municipal disponibilizou, por dois dias na semana, servidora para realizar a limpeza, principalmente dos banheiros.

✓ Conselho Administrativo

O [Conselho Administrativo](#) foi instituído pela [Lei Complementar Municipal nº 4.207 de 24 de outubro de 2017](#), conforme atribuições descritas nos artigos 14,15, 16 e 17, e suas alterações pela [Lei Complementar nº 4.364 de 18 de setembro de 2018](#). Ainda há o [Regimento Interno](#) aprovado em 26 de setembro de 2024 que regula a atuação dentro do São João Prev.

São nomeados seis membros titulares e dois suplentes com mandato de três anos. O próprio conselho elegerá o Presidente. O mandato atual iniciou-se em 15/01/2025 – [Portaria nº 18.554, de 15 de janeiro de 2025](#).

Indicação	Membros	Suplentes
Prefeitura	2	1
Câmara	1	0
Unifae	1	0
Sindicato	2	1
Superintendente	1	0

As reuniões ocorreram mensalmente onde foram apresentadas as ocorrências do São João Prev, tanto para os procedimentos normais para o qual se destina o Conselho Administrativo, quanto para as ocorrências extraordinárias.

As [Atas](#) das reuniões estão devidamente publicadas no site do São João Prev.

Atualmente 6 membros efetivos e os 2 suplentes possuem a Certificação dos Profissionais de RPPS, conforme determina a [Portaria MTP nº 3.654, de 1º de novembro de 2022](#). Em 06 de março de 2026 foi substituída a membro suplente Amélia Aparecida Guerreiro por Jéssica Simões Chagas, conforme [Portaria nº 19.820, de 02 de março de 2026](#).

✓ Conselho Fiscal

O [Conselho Fiscal](#) foi instituído pela [Lei Complementar Municipal nº 4.207 de 24 de outubro de 2017](#) nos artigos 18 e 19 e suas alterações pela [Lei Complementar nº 4.364 de 18 de setembro de 2018](#). Ainda há o [Regimento Interno](#), aprovado em 26 de setembro de 2024 pelo Conselho Administrativo, que regula a atuação dentro do São João Prev.

Este Conselho tem por atribuição fiscalizar e aprovar as contas do São João Prev. O mandato para os atuais membros iniciou-se em 15/01/2025 – [Portaria nº 18.593, de 29 de janeiro de 2025](#).

Indicação	Membros	Suplentes
Prefeitura	1	1
Câmara	1	0
Unifae	1	0
Sindicato	1	0
Superintendente	1	0

As reuniões ocorreram mensalmente. Foram apresentadas as ocorrências do São João Prev, tanto para os procedimentos normais para o qual se destina o Conselho Fiscal, quanto para as ocorrências extraordinárias.

As [Atas](#) das reuniões estão devidamente publicadas no site do São João Prev.

Atualmente todos os membros e o suplente possuem a Certificação dos Profissionais de RPPS, conforme determina a [Portaria MTP nº 3.654, de 1º de novembro de 2022](#).

✓ Comitê de Investimentos

O [Comitê de Investimentos](#) tem por finalidade principal assessorar a superintendência na elaboração da proposta de política de investimentos e na

definição da aplicação dos recursos financeiros do regime, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

Sendo a comissão ocupada por cinco membros titulares e um suplente, todos segurados, servidores efetivos e estáveis, ou aposentados, escolhidos e nomeados pelo Superintendente para mandato de três anos. O mandato para os atuais membros iniciou-se em 01/10/2023 e encerra-se em 30/09/2026, conforme [Portaria 056/2023 de 28 de setembro de 2023](#) publicado [no Jornal Oficial do Município em 29 de setembro de 2023 – edição 1.392](#).

Os membros do Comitê deverão possuir nível superior, e Certificação Profissional emitida por entidade credenciada junto à Secretaria de Previdência.

Todos os membros possuem a Certificação dos Profissionais de RPPS, conforme determina a [Portaria MTP nº 3.654, de 1º de novembro de 2022](#).

O Comitê de Investimentos possui [Regimento Interno](#) aprovado em 30 de novembro de 2021.

As reuniões ocorreram duas vezes ao mês e as [Atas](#) estão devidamente publicadas no site do São João Prev.

Recomendo ao Comitê de Investimentos a atualização de seu Regimento Interno para melhor se adequar às novas regulamentações.

✓ **Empréstimo Consignado**

O São João Prev, através do [Contrato nº 011/2025](#) com a empresa Consignet Sistemas LTDA obteve, sem nenhum custo o licenciamento de uso de software - serviços de implantação, migração de dados, suporte técnico operacional e manutenção de software digital de gerenciamento e controle de margem consignável e gestão de consignações facultativas em folha de pagamento. Dessa forma não serão mais emitidas Cartas Margens. Toda a operacionalização dos empréstimos consignados se dá através dessa plataforma, a qual os bancos credenciados possuem acesso.

✓ Leis e Normativas

Foram feitas algumas alterações Legislativas que abrangem diretamente o Normativo Jurídico do São João Prev, além de Resoluções Internas para adequações necessárias.

- [Decreto nº 8.163, de 16 de janeiro de 2026](#): Concede reajuste aos servidores inativos sem direito à paridade.
- [Portaria nº 007, de 05 de fevereiro de 2026](#): Concede reajuste nos vencimentos dos servidores municipais, além dos servidores inativos com direito à paridade.
- [Lei Complementar nº 5.599, de 06 de fevereiro de 2026](#): Reforma da Previdência de São João da Boa Vista.
- [Lei Complementar nº 5.600, de 13 de fevereiro de 2026](#): Concede reajuste aos servidores ativos e inativos com direito à paridade.
- [Lei Complementar nº 5.607, de 25 de fevereiro de 2026](#): Institui o Prêmio-Aposentadoria no São João Prev.
- [Portaria nº 19.820, de 02 de março de 2026](#): Dispõe sobre a substituição de membro suplente do Conselho Administrativo.
- [Lei Complementar nº 5.608, de 04 de março de 2026](#): Inclui a hipótese de reversão de aposentadoria voluntária.
- [Portaria nº 010, de 09 de março de 2026](#): Institui Comissão Especial destinada ao acompanhamento do Pró-Gestão.
- [Lei Complementar nº 19.851, de 12 de março de 2026](#): Nomeia Responsável pelo Regime de Previdência Complementar no Município de São João da Boa Vista.

- [Portaria nº 19.852, de 12 de março de 2026](#): Cria o Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar no Município de São João da Boa Vista

✓ **Comprev**

A [Compensação Previdenciária \(Comprev\)](#) é um mecanismo essencial para garantir o equilíbrio financeiro entre os diferentes regimes de previdência social. Em termos simples, ela representa o acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS), administrado pelo INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), como o nosso São João Prev, nos casos em que um mesmo servidor contribuiu para ambos os sistemas ao longo de sua vida profissional. Quando um benefício é concedido a um segurado que contribuiu para mais de um regime, a Compensação Previdenciária assegura que cada sistema arque com sua parte proporcional do valor do benefício, evitando que um único regime seja sobrecarregado.

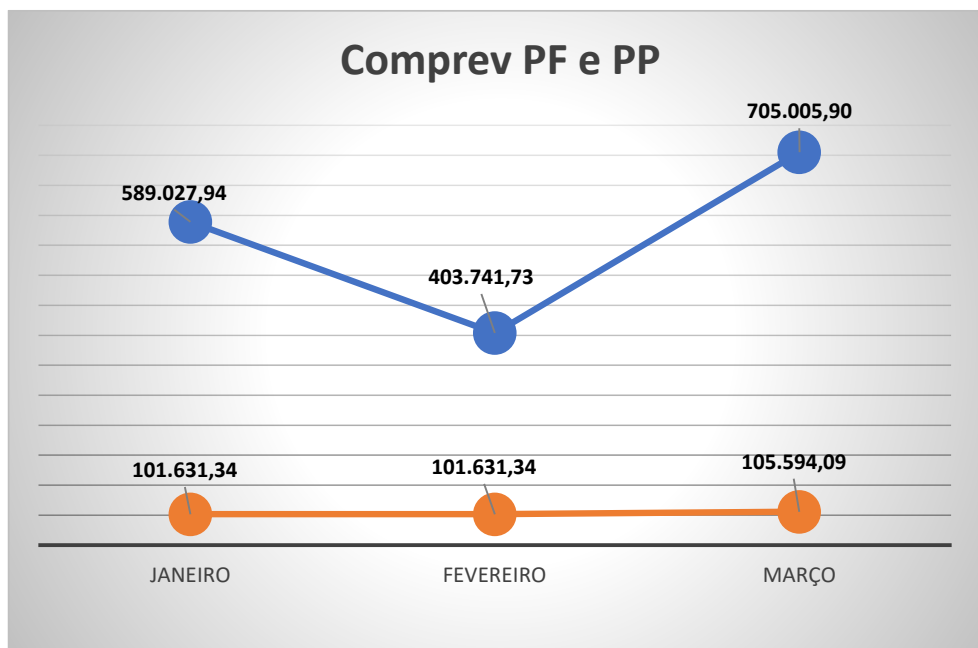
A importância da Compensação Previdenciária é multifacetada. Primeiramente, ela promove a justiça atuarial, garantindo que as contribuições feitas pelos segurados em diferentes regimes sejam devidamente reconhecidas e compensadas. Isso evita a bitributação e assegura que os custos dos benefícios sejam distribuídos de forma equitativa. Em segundo lugar, a Comprev é crucial para a sustentabilidade financeira dos regimes previdenciários. Ao recuperar valores devidos por outros sistemas, o São João Prev fortalece sua capacidade de pagamento de aposentadorias e pensões, protegendo o futuro financeiro de seus beneficiários. Por fim, a correta aplicação da Compensação Previdenciária contribui para a segurança jurídica e a transparência na gestão dos recursos previdenciários.

A Diretora de Benefícios Previdenciários dedica semanalmente um dia exclusivo para tratar dos casos de Compensação Previdenciária. Essa dedicação integral e focada permite uma análise minuciosa dos processos, agilizando os

trâmites e garantindo que o São João Prev receba os valores devidos em tempo hábil.

No 1º trimestre de 2026 o São João Prev recebeu de Comprev: R\$1.697.775,57 no Plano Financeiro e R\$308.856,77 no Plano Previdenciário. Abaixo dados analíticos do Comprev no exercício.

Mês	PF	PP
Janeiro	589.027,94	101.631,34
Fevereiro	403.741,73	101.631,34
Março	705.005,90	105.594,09
Total	1.697.775,57	308.856,77
	2.006.632,34	



✓ Site Institucional

O site institucional do São João Prev, disponível em www.saojoaoprev.sp.gov.br, é a principal ferramenta de comunicação e transparência do Instituto. Nele, o São João Prev dá publicidade a todos os seus atos administrativos, garantindo o acesso facilitado à informação para seus segurados, servidores e para a população em geral.

Através do portal, é possível encontrar uma vasta gama de informações relevantes, como:

- **Legislação**: Acesso a leis, decretos, portarias e regulamentos que regem as atividades do Instituto.
- **Notícias e Publicações**: Divulgação de comunicados, avisos e notícias sobre as ações, eventos e mudanças no São João Prev.
- **Estrutura Organizacional**: Informações sobre a diretoria, conselhos e departamentos do Instituto, com dados de contato e competências.
- **Serviços aos Segurados**: Orientações sobre benefícios previdenciários (aposentadorias, pensões, auxílios), formulários e procedimentos para requerimentos.
- **Transparência**: Seções dedicadas à prestação de contas, relatórios de gestão, demonstrações financeiras, licitações e contratos, em conformidade com a Lei de Acesso à Informação.
- **Requerimentos**: esse menu é uma seção crucial para os segurados e interessados que precisam solicitar documentos ou informações específicas ao Instituto. Ele serve como um guia para os diversos tipos de solicitações que podem ser feitas. Abaixo alguns exemplos do que se pode solicitar:
 - **Holerite/Ficha Financeira/Informe de Rendimentos**: Para acesso aos comprovantes de rendimentos, além do Informe para declaração do Imposto de Renda.

- **CTC - Certidão de Tempo de Contribuição**: Essencial para quem busca comprovar o tempo de contribuição em outro regime previdenciário para fins de aposentadoria ou outros benefícios no Instituto.
- **Simulação de Aposentadoria**: Para ter uma estimativa dos valores e condições de aposentadoria. Tal procedimento é executado pela Diretora de Benefícios Previdenciários e enviado via e-mail ao requerente.
- **Outros Requerimentos**: Uma categoria mais genérica para solicitações não listadas especificamente.
- **Contato**: Canais para comunicação direta com o São João Prev, incluindo telefone, e-mail e endereço.
- **Capacitação Continuada**: Os servidores e membros dos Colegiados, conforme demonstram as notícias, estão frequentemente participando de cursos e congressos do setor previdenciário. Destaque do trimestre é a participação no [Congresso Brasileiro de Investimentos da Abipem](#), [3º ABCPREV em foco](#).

É fundamental ressaltar que o site do São João Prev está em constante aprimoramento. A equipe responsável busca continuamente atualizar e aprimorar o conteúdo e a usabilidade do portal, visando oferecer uma experiência cada vez mais completa e intuitiva aos seus usuários, assegurando a máxima transparência na divulgação de suas ações.

✓ **Cálculo Atuarial**

O Cálculo Atuarial é uma ferramenta essencial e complexa que fundamenta a gestão de regimes próprios de previdência social. Em sua essência, ele consiste em uma avaliação técnica e matemática da saúde financeira e atuarial de um plano de benefícios previdenciários. Para isso, são utilizados dados demográficos (como idade, expectativa de vida, dependentes e

taxa de natalidade), econômicos (inflação, taxas de juros, crescimento salarial) e específicos do plano (entradas e saídas de recursos, concessão de benefícios). O objetivo principal é projetar as receitas futuras (contribuições) e as despesas futuras (pagamentos de benefícios) ao longo de um horizonte de tempo, garantindo a capacidade do fundo de cumprir com suas obrigações a longo prazo.

A importância do Cálculo Atuarial é complexa e crucial para a sustentabilidade do São João Prev. Primeiramente, ele permite identificar e quantificar o déficit ou superávit atuarial, ou seja, se os recursos atuais e futuros projetados serão suficientes para cobrir os compromissos. Com base nessa análise, é possível propor ajustes necessários, como a revisão das alíquotas de contribuição, a modificação de regras de elegibilidade para benefícios ou a implementação de estratégias de investimento mais eficazes.

Além disso, o cálculo atuarial é fundamental para:

- ❖ Garantir a equidade intergeracional: Assegura que as contribuições das gerações atuais sejam justas em relação aos benefícios que serão pagos às futuras, evitando que uma geração arque com o ônus de déficits acumulados.
- ❖ Fornecer transparência e segurança jurídica: Ao apresentar projeções claras e baseadas em dados concretos, o cálculo atuarial oferece maior confiança aos segurados e à sociedade sobre a solidez do regime de previdência.
- ❖ Subsidiar decisões estratégicas: Oferece dados concretos para que os gestores e conselheiros do São João Prev tomem decisões informadas sobre a administração dos recursos e a formulação de políticas previdenciárias.

Com o intuito de padronizar e seguir corretamente todos os passos exigidos pela Legislação vigente, foi feito um [Manual para Elaboração do Cálculo Atuarial](#), o qual foi devidamente revisado e aprovado por todos os responsáveis ligados diretamente.

[Neste link](#) é possível verificar todos os relatórios relacionados ao Cálculo Atuarial.

✓ Demais atividades e publicidade

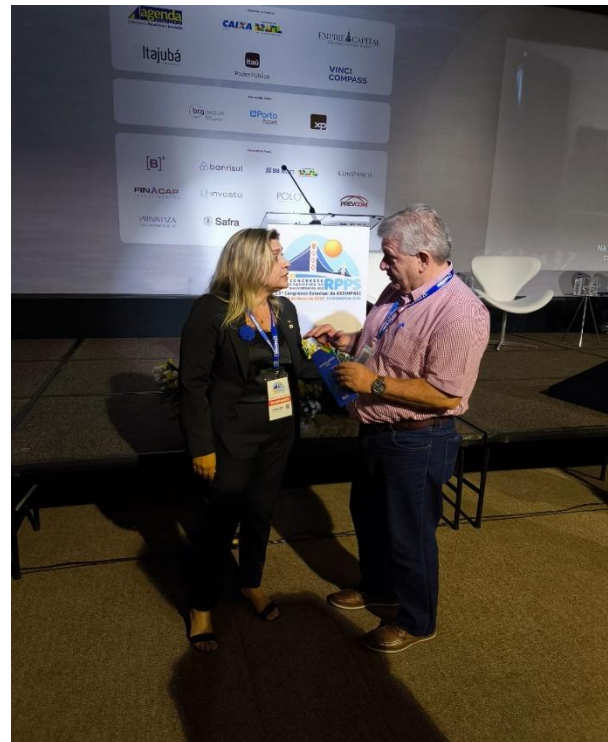
- Café da manhã do Dia do Aposentado: O São João Prev em parceria com a Credivista promoveu dia 23/01/2026 um café da manhã festivo para celebrar o Dia do Aposentado. O evento, realizado na sede do Instituto, transformou a rotina do local em um momento de muita alegria, reencontros e valorização. Todos os aposentados e pensionistas foram convidados a participar desse dia diferenciado. Mais do que uma simples comemoração, o encontro proporcionou um espaço para que os beneficiários pudessem: **Confraternizar:** Rever antigos colegas de trabalho e fortalecer laços de amizade. **Trocar Experiências:** Compartilhar histórias de vida e trajetórias no serviço público. **Desfrutar:** Aproveitar um café preparado especialmente para a ocasião em um ambiente acolhedor.



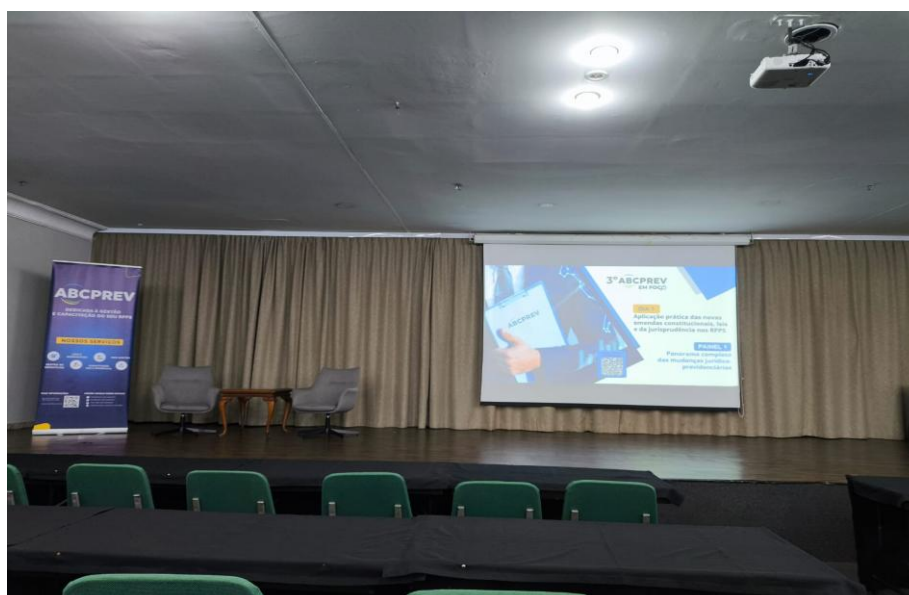
- [Visita de Sidney Estanislau Beraldo](#): Ex-Conselheiro do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo visitou o São João Prev no dia 31/03/2026. A visita foi marcada por um tom descontraído e pela rica troca de experiências. Beraldo aproveitou a ocasião para revisitar suas raízes e compartilhar lições valiosas de sua extensa trajetória na vida pública.



- [8º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS da ABIPEM](#): evento aconteceu de 04 a 06 de março de 2026 em Florianópolis-SC e reuniu os principais especialistas, gestores e órgãos reguladores dos Regimes Próprios de Previdência do País.



- **3º ABCPREV EM FOCO**: Curso realizado dias 10 e 11 de março de 2026 em Campinas-SP. O tema que pautou o curso foi: *"RPPS em Transformação: Aplicabilidade e Interpretação das Atualizações Normativas e Exigências de Aprimoramento da Governança Previdenciária"*.



9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Não foram encontrados erros ou vícios formais nos procedimentos administrativos, previdenciários, financeiros e contábeis no 1º trimestre de 2026.

Concluo pela regularidade dos procedimentos realizados pelos departamentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista - São João Prev no 1º trimestre de 2026.

Era o que havia a informar.

À disposição.

São João da Boa Vista, 07 de maio de 2026

Leandro Donizete Gonçalves Pedro
Controlador Interno

Encaminhado ao Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva do São João Prev para conhecimento em 07 de maio de 2026.

Ciente,

Conselho Administrativo

Amélia Aparecida Guerreiro

Carlos Rafael Moreira Duarte

João Henrique de Paula Consentino

José Carlos da Silva Dória

Juliana Abreu Silva Gião

Maria Lígia Marinho Campos

Mário Henrique Fagotti Vassão

Paulo César Daniel da Costa

Pedro Luengo Garcia

Comitê de Investimentos

Cironei Borges de Carvalho

Ednéia Ridolfi

João Henrique de Paula Consentino

João Henrique de Souza

Sérgio Venício Dragão

Valdemir Samonetto

Servidores São João Prev

Cleber Augusto Nicolau Leme

Edilaine Aparecida Trindade

Ednéia Ridoldi

Leonardo Eidi Elias da Silva

Luis Fernando Gonçalves Ramos

Marcos Vinícius da Silva Cardoso

Matheus de Paiva Mucin

Priscila de Andrade Bertholucci

Ramon Sanches Nogueira

Rogério Chaves Souza

Sérgio Venício Dragão

Conselho Fiscal

Edilaine Aparecida Trindade

Fabrcio E. Mariano da Silva Aldighieri

Luís Carlos Evaristo

Natália Azevedo Villela Santos

Rosinéa de Fátima F. Valentim Gomes

Sônia Kátia da Silva O. Sabiá

Thárcio de Luccas Mendonça Azevedo